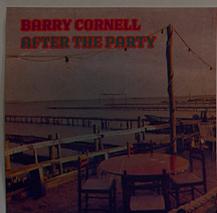


#ETREMARIN

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2015-2017

DOSSIER DE PRESSE



STREY - 130 008 899 - Creativ - photo: World of Mariner - IAWAS WORLDWIDE PARIS

FAITES UN PAS
VERS VOTRE AVENIR.

LA MARINE RECRUTE

ETREMARIN.FR



SOMMAIRE

PRÉAMBULE	page 1
UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT	page 2
LA MARINE, UN BESOIN CONSTANT DE RECRUTEMENT	page 5
ÊTRE MARIN	page 6
ÊTRE MATELOT	page 7
ÊTRE OFFICIER MARINIER	page 8
ÊTRE OFFICIER	page 9
LES AUTRES « VOIES MARITIMES »	page 11
LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT DANS LA MARINE NATIONALE	page 13
LA MARINE : LES CHIFFRES CLÉS EN 2014	page 14
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES CONTRATS SIGNÉ DANS LA MARINE EN 2013	page 15
LES BUREAUX MARINE (CIRFA)	page 16

La Marine se compose de 40 000 marins, hommes et femmes, militaires et civils, qui chaque jour, donnent le meilleur d'eux-mêmes pour protéger les intérêts de la France et mener à bien les missions qui leur sont dévolues : du sauvetage en mer jusqu'à la dissuasion nucléaire, en passant par la gestion de crise et le combat, quand cela est nécessaire.



Choisir la vie de marin, c'est décider d'être à la fois militaire et professionnel de la mer. C'est choisir d'exercer un métier atypique, excitant et gratifiant. Pour entretenir ses savoir-faire et maintenir sa capacité opérationnelle, la Marine recrute chaque année de futurs marins dans plus de 50 métiers. Elle s'appuie sur le réseau des 45 Centres d'Information et de recrutement des Forces Armées (CIRFA) répartis en métropole et outre-mer. En 2015, la Marine va recruter et former jusqu'à 3 000 marins âgés de 16 à 29 ans, d'un niveau scolaire allant de la 3^{ème} à Bac+5.





1. UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

UNE AMBITION : RÉVÉLER LE MEILLEUR DE CHACUN

Cette nouvelle campagne s'inscrit dans une logique de continuité par rapport à la précédente dont l'accroche était « Et si vous étiez déjà marin sans le savoir? ». La nouvelle campagne valorise le métier de marin et adresse un message fort au public des futurs candidats au recrutement : quel que soit son niveau scolaire et ses motivations, chaque jeune peut trouver sa place dans la Marine et choisir, parmi la cinquantaine de métiers offerts, celui qui donnera du sens à son avenir » précise le capitaine de vaisseau Marc Pouly, chef du service de recrutement de la marine.

UN NOUVEAU CONCEPT : « FAITES UN PAS VERS VOTRE AVENIR »

La stratégie développée par la Marine en liaison avec l'agence de communication Havas poursuit trois objectifs :

- rappeler que la Marine recrute et que le besoin de recruter est constant ;
- montrer que la Marine propose un avenir professionnel atypique, excitant et gratifiant ;
- inciter les jeunes à faire un pas vers la vie de marin.

Cette campagne s'adresse aussi à l'entourage immédiat des jeunes que sont leurs parents, leurs enseignants, leurs proches et aux marins eux-mêmes dont le témoignage va les conforter et les encourager à faire le choix d'un avenir dans la Marine. L'axe créatif développé dans cette nouvelle campagne propose le principe d'une « bascule » de la vie civile vers le vie de marin. Cette transition de scènes de la vie courante vers des scènes dynamiques tournées au sein des forces doit permettre d'inciter le futur candidat au recrutement à « faire un pas vers son avenir ».

DES PRODUITS PLUS PRÈS DES JEUNES : UN FILM ET TROIS VISUELS

Les outils de la campagne se déclinent en deux films publicitaires de 30 secondes, deux versions courtes de 15 secondes et trois visuels d'affichage. Ces produits ont été réalisés du 26 au 31 octobre 2014 au sein des différentes forces de la Marine Nationale et à Marseille pour les scènes civiles.

« Pour plus de proximité avec nos futurs candidats et pour que chaque marin puisse être le relais de notre message de recrutement, j'ai tenu à ce jour que le nouveau clip mette en scène des marins en équipage et en action, acteurs de leur propre vie de tous les jours » ajoute le CV Marc Pouly.

Le film et les affiches de la campagne mettent en scène des unités emblématiques de la Marine et proposent une immersion dans l'univers opérationnel des quatre grandes forces de la Marine : on y découvre ainsi des bateaux, des sous-marins, des avions et des hélicoptères ainsi que des commandos Marine.

DE NOUVEAUX SUPPORTS

LE FILM



Réalisé par William Armstrong (IRL), le film publicitaire a été tourné au sein d'unités opérationnelles de la Marine. Il met en scène de vrais marins hommes et femmes au fil de transitions entre la vie civile et la vie de marin. Ce jeu de transitions a pour but de favoriser la projection du spectateur vers les métiers de la Marine.

Le film est ponctué d'une voix-off « Vous êtes ici, vous pourriez être là » et s'achève par l'accroche de la campagne de recrutement : « faites un pas vers votre avenir ». L'image de fin est celle d'un bâchis de marin sur lequel est écrit : « Vous êtes ici ». La réalisation du film et des prints s'est déroulée sur 5 jours : à bord du porte-avions *Charles de Gaulle* à la mer, au sein de la base navale de Toulon et dans la ville de Marseille pour les scènes filmées en milieu civil. Soutenu par de nombreuses unités, le tournage a bénéficié du concours des marins de la force d'action navale, de la préfecture maritime de Méditerranée, du porte-avions *Charles de Gaulle*, du sous-marin d'attaque *Casabianca*, du groupement des fusiliers-marins de Toulon, du bataillon de Marins-Pompiers de Marseille, de la Flottille amphibie, des frégates *Chevalier Paul*, *Forbin*, *Jean de Vienne*, *Cassard*, du *BPC Mistral*, du Commando Hubert et de la Flottille 31F.

Décliné en deux spots de 30" et deux spots de 15" destinés à la télévision et au cinéma, le film sera visible en continu sur le site ETREMARIN.FR.

Le réalisme de ce tournage effectué dans les circonstances opérationnelles, avec la participation inédite de vrais « marins-comédiens », doit permettre à chacun de s'approcher facilement le message de recrutement.

LES TROIS VISUELS



Photographés par Renaud Marion (FR), les trois visuels décrivent trois chambres déclinées selon trois univers (dominantes masculine, féminine et plutôt neutre). Deux symboles relient le film aux visuels : la chambre du jeune homme civil et la porte étanche de bateau qu'il franchit dans la scène finale lorsqu'il fait un pas... vers la Marine.

Durant trois ans, les produits de la campagne de recrutement « Faites un pas vers votre avenir » viendront soutenir et appuyer l'action de recrutement menée quotidiennement par l'ensemble des 45 bureaux Marine des CIRFA de métropole et de l'outre-mer.



2. LA MARINE, UN BESOIN CONSTANT DE RECRUTEMENT

RECRUTER JUSQU'À 3 000 MARINS CHAQUE ANNÉE POUR GARANTIR SA CAPACITÉ OPÉRATIONNELLE

La Marine a besoin de nombreux jeunes talents motivés pour armer ses équipages. En effet, le rythme élevé de ses activités impose, pour conserver leur haut niveau d'efficacité opérationnelle, des équipages jeunes, dynamiques et formés aux équipements les plus modernes.

Elle tire sa force de cette jeunesse et de la qualité de ses équipages. La moyenne d'âge des marins est ainsi de 29 ans pour les unités opérationnelles, avec un flux d'entrée autour de l'âge de 20 ans. La Marine s'attache ainsi à maintenir un flux de recrutement constant de 3 000 marins par an.

UN RECRUTEMENT RICHE ET VARIÉ

PAR FILIÈRE

- 175 officiers
- 611 officiers mariniers
- 1 385 matelots
- 180 mouses
- 462 volontaires

PAR NIVEAU DE FORMATION (PAR ÉCOLES)

- École des mouses (niveau 3^e ou 2^{de}) : une promotion de 180
- École des matelots (niveau 3^e à Bac) : 1 385 recrutements
- École de maistrance (Bac à Bac +2) : 611 élèves en 4 promotions
- École navale : 61 en première année

PAR DOMAINE D'EMPLOI (QUELQUES EXEMPLES)

- Sécurité / protection : 601
- Mécanique / électrotechnique : 506
- Restauration : 202
- Aéronautique : 166
- Navigation / Manœuvre : 619
- Administration : 61



3. ÊTRE MARIN

UNE EXPÉRIENCE UNIQUE DANS UN UNIVERS QUI CHANGE DU QUOTIDIEN

Rejoindre la Marine nationale, c'est bien plus que choisir un métier. C'est un engagement, c'est vivre une expérience unique dans un univers qui, par nature, évolue en permanence. Être marin, c'est opter pour une vie en équipage, développer son autonomie. En entrant dans la Marine, on adhère à des valeurs de solidarité, d'entraide et de partage; on s'engage à progresser en permanence grâce à sa motivation et son goût de l'effort.

Rejoindre la Marine nationale, c'est choisir une armée dans laquelle il est possible d'exercer plus d'une cinquantaine de métiers différents : mécanicien naval, électrotechnicien, cuisinier, spécialiste énergie nucléaire, pilote et mécanicien d'aéronautique...

... dans des domaines aussi variés que la navigation, les réseaux et télécommunications, ou encore la sécurité. Au sein d'une spécialité, un marin peut développer des compétences multiples tout au long de sa carrière en bénéficiant de formations continues de haut niveau.

DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

La Marine offre de multiples opportunités d'évolution et de mobilité internes. Quels que soient son âge, son grade et son métier d'origine, tout marin a le devoir de progresser et de se former pour accéder à des responsabilités supérieures. Au cœur d'un environnement technologique sophistiqué, la Marine a besoin de professionnels qualifiés, aux compétences renouvelées. Aussi est-elle une école permanente où chaque marin reçoit à son entrée une formation initiale, puis accède à un parcours continu de formation tout au long de sa carrière : c'est l'occasion pour lui de se développer professionnellement et de monter en grade, en responsabilités et en rémunération.

Par exemple, le cursus pour un matelot de la Flotte prévoit un parcours qualifiant qui permet de devenir officier marinier au bout de 2 à 6 ans d'ancienneté. Chaque année, environ 60 officiers sont recrutés parmi les officiers mariners, soit près de 30% du volume annuel de recrutement d'officiers.

DES CURSUS POUR TOUS

La Marine recrute via différents types de contrats :

- pour un an pour les volontaires ;
- pour quelques années :
 - 4 ans minimum pour les matelots,
 - 10 ans pour les officiers mariners,
 - 4 à 8 ans pour les officiers sous contrats état-major et opérations ;
- ou pour toute une carrière pour les officiers de Marine et certains officiers mariners.



ÊTRE MATELOT

Être matelot de la Flotte, c'est un premier parcours dynamique et valorisant pour des jeunes de 17 à moins de 25 ans. Suite à leur formation à l'École des matelots, ils tiennent, en mer comme à terre, des fonctions d'opérateur au sein des équipages de la Marine.

Après quelques années d'expérience réussie, les matelots de la Flotte peuvent se spécialiser dans un domaine et évoluer en emploi et en responsabilités. La moitié devient officiers mariners (sous-officiers); les autres peuvent voir leur contrat prolongé jusqu'à neuf années. Ceux qui quittent la Marine bénéficient d'un accompagnement pour se reconvertir dans le civil.

« La formation passe vite. En neuf semaines, on apprend les bases de la vie militaire, les spécificités du monde maritime, les règles de sécurité et bien sûr les techniques de notre futur métier. J'ai hâte de connaître ma première affectation. Pour moi, c'est une nouvelle vie qui commence! »

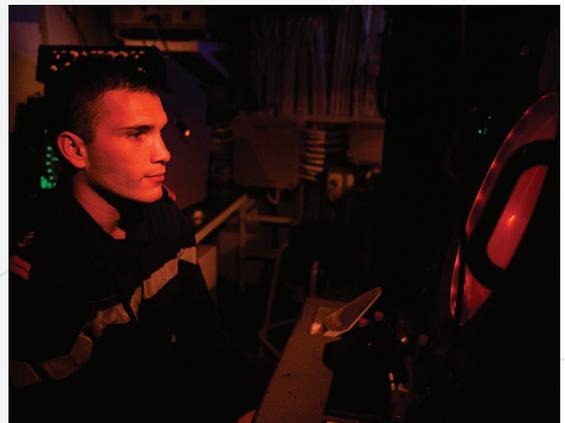
Léo P., 19 ans, matelot pont

LES CONDITIONS POUR POSTULER (1)

- Avoir plus de 17 ans à moins de 25 ans.
- Posséder un niveau scolaire allant de la 3^e au Bac.

LES MÉTIERS PROPOSÉS AUX MATELOTS DE LA FLOTTE SONT NOMBREUX

- **Matelot opérations navales** (radars, sonars, navigation, informatique et systèmes d'information, sémaphores, passerelles).
- **Matelot machine** (maintenance et fonctionnement des moteurs).
- **Matelot maintenance aéronautique** (préparation et maintenance des avions).
- **Matelot restauration** (gestion, cuisine, service).
- **Matelot pompier** (prévention et sécurité des personnes et du matériel).
- **Matelot fusilier marin** (surveillance et sécurité des unités de la Marine).
- **Matelot pont** (conduite nautique du navire, manœuvre).
- **Matelot pont d'envol** (préparation et mise en place des avions à bord des bâtiments).
- **Matelot bureautique** (soutien administratif de la Marine).



(1) Pour tous les types d'engagement, les candidats doivent être de nationalité française, avoir effectué leur Journée défense et citoyenneté (ex-JAPD), être physiquement et médicalement apte au métier choisi et savoir nager.



ÊTRE OFFICIER MARINIER

Au cœur des équipages dont ils assument les premières responsabilités, entre les officiers et les matelots, les officiers marinières (sous-officiers) constituent l'ossature de la Marine. Ils garantissent au quotidien l'efficacité opérationnelle de toutes les unités. Leurs compétences s'exercent dans une trentaine de métiers variés qui couvrent les opérations navales, la maintenance technique ou le soutien administratif, mais ils sont avant tout des marins qui développent tout au long de leur carrière leurs aptitudes dans le domaine du leadership et de la technique.


Quand j'imaginai mon futur boulot, je n'étais sûr que de deux choses : je souhaitais bouger et je ne voulais pas d'une routine de travail de bureau. Un peu par hasard, j'ai choisi le métier de détecteur anti-sous-marins. Aujourd'hui, je suis affecté sur le sous-marin Saphir. Je traque les navires adverses et j'assure aussi la sécurité du bateau. J'aime ce métier hors du commun qui mêle action et diversité des missions.


Alexis J., 22 ans, détecteur anti-sous-marins.

Le jeune engagé, futur officier marinier, commence son parcours dans la Marine par une formation initiale de cinq mois à l'École de maistrance, à Brest. Quatre sessions de recrutement ont lieu chaque année. Au programme : formations maritime, militaire, sportive et de sécurité, sciences humaines et management. Le jeune maistrancier rejoint ensuite une école de « spécialité » pour y suivre une formation de technicien de deux à neuf mois adaptée à sa filière. À l'issue de cette formation, il possède le socle de connaissances et de compétences nécessaires pour rejoindre sa première affectation. Ce n'est que le début d'une carrière où, au fil de ses affectations successives, il gravit les échelons de responsabilités de plus en plus importants. Là encore, des passerelles existent pour celui qui voudrait devenir officier, via un concours interne ou une sélection sur dossier.

DE NOMBREUX MÉTIERS DANS DES DOMAINES VARIÉS

- Les métiers des **opérations navales** : détecteur, détecteur anti-sous-marins, électronicien d'armes.
- Les métiers de la **mécanique des forces navales et sous-marines** : mécanicien naval, mécanicien d'armes.
- Les métiers des **opérations de l'aéronavale** : détecteur navigateur aérien, électronicien de bord.
- Les métiers de la **maintenance aéronavale** : technicien aéronautique spécialiste « avionique », « porteur ».

MAIS AUSSI :

Électrotechnicien, manœuvrier, plongeur démineur, marin-pompier de la Flotte, spécialiste des réseaux et télécommunications, contrôleur aérien, spécialiste énergie nucléaire, infirmier, fusilier marin, navigateur timonier, guetteur de la Flotte, météorologiste-océanographe, gérant de collectivité (cuisine, service en salle, gestion des vivres), assistant de commandement (secrétariat de direction), gestionnaire des ressources humaines, comptable logisticien (finances, logistique), moniteur de sport.

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Avoir plus de 17 ans à moins de 25 ans.
- Posséder un niveau scolaire allant du Bac à Bac +2.

(1) Pour tous les types d'engagements, les candidats doivent être de nationalité française, avoir effectué leur Journée défense et citoyenneté (ex-JAPD), être physiquement et médicalement apte au métier choisi et savoir nager.



ÊTRE OFFICIER

À la fois chef militaire, professionnel de la mer et spécialiste dans son domaine d'activités, l'officier de Marine tient des fonctions de commandement, de management et d'expertise. Il exerce à bord des navires ou des sous-marins, dans l'aéronautique navale, les forces spéciales ou dans les états majors.

« C'est à la mer, dans la pénombre du central opérations, à la tête de mon équipe de quart, que je me suis pleinement senti marin de guerre : repérer un adversaire au radar ou le débusquer par ses indiscrétions, coordonner l'action de la force aéronavale, agir ou réagir en une fraction de seconde, assumer la responsabilité de la mission confiée au bâtiment, ce sont des sensations fortes qui mêlent la fierté de servir à l'adrénaline de l'action. »

Fabrice C., 36 ans, officier de Marine.

> OFFICIER DE CARRIÈRE

Le concours d'entrée en 1^{re} année de l'École navale⁽¹⁾ s'adresse aux élèves issus de classes préparatoires aux grandes écoles scientifiques.

La scolarité dure quatre ans et se concrétise par l'obtention d'un diplôme d'ingénieur (65 recrutements annuels).

Il est également possible pour des jeunes bacheliers de devenir officier de Marine en suivant une **formation à l'École navale allemande** (EFENA). Le plan de carrière proposé est en tout point identique à celui des officiers issus des concours d'accès par les classes préparatoires aux grandes écoles à l'École navale. Aujourd'hui, une trentaine d'officiers de Marine issus de cette filière sert la Marine au sein de ses quatre forces (2 recrutements annuels).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽²⁾

- Avoir moins de 22 ans au 1^{er} janvier de l'année du concours.
- Classes préparatoires scientifiques MP, PC et PSI.

Le recrutement sur titre en 2^e année de l'École navale s'adresse à des élèves de formation scientifique d'un niveau Bac +4. Ils obtiennent le diplôme d'ingénieur de l'École navale. Un partenariat avec l'Ensam, Télécom Brest et Centrale Nantes permet à ces élèves d'obtenir un double diplôme en suivant ce cursus (3 recrutements annuels).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽²⁾

- Avoir moins de 25 ans.
- Être diplômé d'un Bac +4.

(1) Concours commun Centrale/Supélec (épreuves écrites, orales et sportives).

(2) Pour tous les types d'engagements, les candidats doivent être de nationalité française, avoir effectué leur Journée défense et citoyenneté (ex-JAPD), être physiquement et médicalement apte au métier choisi et savoir nager.

> OFFICIER SOUS CONTRAT

Jeune diplômé formé à l'université ou en école, l'officier sous contrat vit dans la Marine une première expérience professionnelle valorisante. Selon le métier choisi, il suivra une formation d'une durée de trois semaines à un an à l'École navale. Son parcours débute par un premier contrat d'une durée de quatre à huit ans qui peut être renouvelé suivant les cas.

Officier sous contrat « opérations »

L'officier sous contrat « opérations » assure ses fonctions dans le domaine des opérations maritimes, de la mécanique navale, de l'aéronautique ou de la sécurité à bord de l'une des unités de la Marine (bâtiments de combat, commandos, état-major, etc.).

D'une durée initiale de huit ans, son contrat est renouvelable jusqu'à 20 ans de service (30 recrutements annuels).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Avoir plus de 21 ans à moins de 27 ans.
- Posséder un diplôme homologué de niveau II ou I (Bac +3 à Bac +5) ou classes préparatoires avec une admissibilité aux grandes écoles d'ingénieur et de commerce.
- Avoir présenté un dossier satisfaisant et passé avec succès la présélection, les tests psychotechniques et un entretien avec un jury.

Officier sous contrat « état-major »

L'officier sous contrat « état-major » est recruté sur ses diplômes et ses compétences dans le domaine d'activité du poste auquel il postule : employé dans les domaines du contrôle de gestion, de la qualité, des relations internationales, des ressources humaines, de la communication, de l'informatique, ou de l'enseignement (35 recrutements annuels).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Avoir plus de 21 ans à moins de 30 ans au 1^{er} janvier de l'année de recrutement.
- Être diplômé d'un Bac +4 ou Bac +5.



(1) Pour tous les types d'engagement, les candidats doivent être de nationalité française, avoir effectué leur Journée défense et citoyenneté (ex-JAPD), être physiquement et médicalement apte au métier choisi et savoir nager.

LES AUTRES « VOIES MARITIMES »

> ÊTRE MOUSSE

L'École des mousses forme chaque année 180 jeunes qui souhaitent acquérir rapidement des compétences et un rôle au sein des équipages de la Marine. La formation, dispensée au centre d'instruction naval de Brest, dure un an et permet d'apprendre le métier de marin tout en consolidant ses acquis scolaires. L'enseignement s'articule autour de formations militaire, maritime, sportive et de sécurité et de la découverte du milieu maritime.

À terme, les jeunes acquièrent un brevet élémentaire de mousse ; ils signent alors un premier contrat de quatre ans comme matelot de la Flotte dans les domaines des opérations navales, de la conduite du navire, de la mécanique, de la protection et de la sécurité, de la maintenance aéronautique ou de la préparation des avions et hélicoptères.

LES CONDITIONS POUR POSTULER

- Être de nationalité française.
- Avoir de 16 à moins de 18 ans le 1^{er} septembre de l'année d'entrée.
- Avoir un niveau scolaire de classe de troisième ou seconde.
- Être médicalement et physiquement apte.
- Avoir l'accord parental (sauf pour les mineurs émancipés).
- Savoir nager.



> ÊTRE VOLONTAIRE et VOLONTAIRE OFFICIER ASPIRANT (VOA)

La Marine propose aux jeunes de 17 à 26 ans des stages rémunérés d'une année. Ces jeunes optent pour une expérience inoubliable et valorisante. Leur volontariat débute par une formation initiale de quelques semaines (formations maritime, militaire, sportive et de sécurité), puis pour certains métiers, se poursuit avec une formation complémentaire courte liée au métier choisi. Ils rejoignent ensuite leur unité.

Volontaire équipage

Pendant un an, le volontaire vit une première expérience professionnelle dans l'un des quatre métiers proposés :

- **Opération et navigation** : opérateur « manœuvrier », conduite de navire.
- **Sécurité/logistique** : opérateur machine (conduite de la propulsion et de la production d'énergie), opérateur soutien logistique.
- **Équipage** : opérateur service général (gestion, entretien, secrétariat, etc.).
- **Alimentation** : gérant de collectivité (cuisine, service en salle, commis aux vivres).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Avoir plus de 17 ans à moins de 26 ans.
- Niveau 3^e minimum.

Volontaire officier aspirant (VOA)

Jeune diplômé ou étudiant en cours de scolarité, le VOA enrichit sa formation dans l'enseignement supérieur par une première expérience professionnelle.

Qualifiant et valorisant, ce stage rémunéré d'un an permet de développer des compétences dans l'une des fonctions suivantes : **chef de quart, adjoint logistique en commando, adjoint de quart sur sous-marins, informaticien, chargé de communication, adjoint ressources humaines, etc.**

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Avoir plus de 17 ans à moins de 26 ans.
- Bac +2 minimum.

« Il y a trois mois, j'étais dans un amphi à étudier les systèmes électroniques intégrés; aujourd'hui, je lutte contre le trafic de drogue dans les Caraïbes. À bord du Ventôse, je suis chargé de la navigation et de la communication externe du navire. C'est une application pratique du management qu'aucune entreprise n'aurait pu m'offrir. Cette année de césure dans mes études d'ingénieur est exceptionnelle! »

Emma H., 22 ans, Supélec, VOA chef de quart sur la frégate Ventôse.



> DÉCOUVRIR LA MARINE DANS LE CADRE D'UN STAGE

- **La Préparation Militaire Marine (PMM)** est un stage militaire et maritime de découverte et d'initiation à la Marine agrémenté de formations théoriques et pratiques. La PMM se déroule en deux temps : une période échelonnée sur toute l'année scolaire (environ 12 samedis et dimanches) et une période de 5 jours dans un port militaire durant les vacances scolaires. Accessible à tout jeune de 16 à moins de 25 ans, la PMM ne requiert aucun niveau scolaire et permet de confirmer ou préciser une volonté de s'engager.
- **Les Préparations Militaires Supérieures (PMS)** sont des formations maritimes et nautiques qui permettent d'appréhender l'organisation générale de la Défense, de la Marine nationale et des principales organisations internationales et interalliées. Les PMS sont une expérience enrichissante et instructive pour tous jeunes souhaitant préparer un engagement, intégrer la réserve ou simplement découvrir l'univers de la Marine.
- La Marine propose chaque année, des **stages professionnels** rémunérés aux étudiants Bac +3 à Bac +5 et des **stages de découverte** conventionnés, mais non rémunérés, aux élèves à partir de la 3^e.

(1) Pour tous les types d'engagement, les candidats doivent être de nationalité française, avoir effectué leur Journée défense et citoyenneté (ex-JAPD), être physiquement et médicalement apte au métier choisi et savoir nager.



4. LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT DANS LA MARINE NATIONALE

Trente huit bureaux Marine des Centres d'information et de recrutement des forces armées (Cirfa) maillent la France dans autant de villes, ainsi que 5 bureaux pour l'outre-mer. Les marins, conseillers en recrutement affectés dans ces unités vont à la rencontre des jeunes toute l'année lors de milliers de conférences dans les collèges et lycées, de salons, forums et points rencontres partout en France. Ils développent également des réseaux de prescripteurs (dans les lycées, facultés, IUT, collèges, missions locales ou organismes privés ainsi que Pôle emploi) pour faire connaître les opportunités d'emploi offertes par la Marine nationale.

L'INFORMATION

Tout recrutement débute par une phase d'information générale sur les filières et les métiers. Celle-ci peut se faire en ligne sur ETREMARIN.FR ou directement dans un Cirfa où un conseiller en recrutement saura orienter le candidat.

LE DOSSIER DE CANDIDATURE ET LE PREMIER ENTRETIEN

Il est ensuite nécessaire de constituer un dossier de candidature dans un Cirfa ou postuler en ligne. Puis le candidat est reçu en entretien de motivation dans l'un des Cirfa ou, après sélection, avec un adjoint en recrutement

LES ÉVALUATIONS

Enfin, la dernière phase consiste en une série d'évaluations comprenant des tests d'aptitude physique, psychotechniques et de niveau scolaire, une visite médicale et un (ou plusieurs) entretien(s) de sélection (éventuellement une commission d'admission pour les officiers).

LES CONDITIONS POUR POSTULER⁽¹⁾

- Être de nationalité française.
- Être médicalement et physiquement apte.
- Savoir nager.
- Avoir effectué sa Journée défense et citoyenneté (sauf pour l'École des mousses).

LA MARINE : LES CHIFFRES CLÉS EN 2014

FAITS ET CHIFFRES

LES EFFECTIFS

La Marine nationale, c'est d'abord 40 000 hommes et femmes, militaires et civils, qui, chaque jour, donnent le meilleur d'eux-mêmes pour protéger la Nation et mener à bien des missions de service public.

dont 4 500 officiers, 21 500 officiers mariniers, 7 000 quartiers-maîtres et matelots, 3 000 civils

La particularité de la Marine réside dans la jeunesse de ses forces. La moyenne d'âge des marins est de seulement 33 ans. Les femmes peuvent accéder à tous les métiers. Elles représentent 13,7% des effectifs et 58 bâtiments sont constitués d'équipages mixtes.

- 10 200 marins travaillent au sein de la force d'action navale (surface).
- 5 000 marins œuvrent au sein de l'aéronautique navale.
- 3 000 marins sont affectés dans les forces sous-marines.
- 2 000 marins arment les unités de fusiliers marins et commandos.

LES MOYENS

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, la Marine nationale dispose de moyens modernes :

- 72 navires de combat et de soutien ;
- 10 sous-marins nucléaires ;
- près de 200 avions et hélicoptères de combat et de soutien ;
- 15 formations de fusiliers marins et commandos.



LA MARINE NATIONALE C'EST...

... en permanence, 35 bâtiments et au moins 1 sous-marin nucléaire en patrouille, 5 aéronefs dans les airs ...

... chaque jour, 5 000 marins qui travaillent sur, sous et au-dessus des mers pour assurer la sécurité des Français ...

... chaque année, plus de 300 personnes sauvées en mer ...

... en 2013, 21 tonnes de produits stupéfiants saisies en mer ...

... des missions de lutte contre le narcotrafic, de projection de forces, de dissuasion, de sauvegarde maritime, de sauvetage en mer, de lutte contre la pollution, de maintien de la paix...

... près de 3 000 emplois chaque année, de tous niveaux et de toutes spécialités : scientifiques, techniques, opérationnelles, administratives...

... des métiers dans tous les domaines : navigation, sécurité/protection, aéronautique, mécanique et électromécanique, électronique, informatique, administration/gestion, restauration, audiovisuel...

Source : Dossier d'information sur la Marine (DIM) de 2014.

LES BUREAUX MARINE

LES CENTRES D'INFORMATION ET DE RECRUTEMENT DES FORCES ARMÉES

CIRFA AJACCIO

18 avenue Colonel Colonna d'Ornano
20000 Ajaccio
Tél. : 04 20 00 70 86
E-mail : cirfa.ajaccio@marine.defense.gouv.fr

CIRFA AMIENS

Bureau marine
19, Rue Ernest Cauvin
80000 Amiens
Tél. : 03 22 33 83 74
E-mail : cirfa.amiens@marine.defense.gouv.fr

CIRFA BESANÇON

Quartier Ruty
64, Rue Bersot
25000 Besançon
Tél. : 03 81 87 29 56
E-mail : cirfa.besancon@marine.defense.gouv.fr

CIRFA BÉZIERS

101, Avenue Jean-Moulin
34500 Béziers
Tél. : 04 67 30 49 30
E-mail : cirfa.beziers@marine.defense.gouv.fr

CIRFA BORDEAUX

50 rue des Trois Conils
33000 Bordeaux
Tél. : 05 57 53 60 23
E-mail : cirfa.bordeaux@marine.defense.gouv.fr

CIRFA BREST

8 bis, Rue Colbert
29200 Brest
Tél. : 02 98 22 15 31
E-mail : cirfa.brest@marine.defense.gouv.fr

CIRFA BRIVE

Bureau marine
Résidence du Pont Cardinal
75, Avenue de Paris
19100 Brive-la-Gaillarde
Tél. : 05 55 74 33 17
E-mail : cirfa.brive@marine.defense.gouv.fr

CIRFA CAEN

1, Rue Lebisey
14000 Caen
Tél. : 02 31 94 65 65
E-mail : cirfa.caen@marine.defense.gouv.fr

CIRFA CHERBOURG

57, rue de l'Abbaye
50100 Cherbourg
Tél. : 02 33 92 45 20
E-mail : cirfa.cherbourg@marine.defense.gouv.fr

CIRFA CLERMONT-FERRAND

71 Boulevard Berthelot
Résidence andromède
63000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 16 18 92
E-mail : cirfa.clermont@marine.defense.gouv.fr

CIRFA DIJON

Caserne Vaillant
22, Avenue Garibaldi
21000 Dijon
Tél. : 03 80 11 22 62
E-mail : cirfa.dijon@marine.defense.gouv.fr

CIRFA GRENOBLE

Caserne de l'Alma
10, rue Cornélie-Gémont
38000 Grenoble
Tél. : 04 76 76 22 39
E-mail : cirfa.grenoble@marine.defense.gouv.fr

CIRFA LA ROCHELLE

27, Quai de Marans
17000 La Rochelle
Tél. : 05 46 28 23 28
E-mail : cirfa.larochelle@marine.defense.gouv.fr

CIRFA LILLE

47, Rue Jacquemars-Giélée
59000 Lille
Tél. : 03 20 57 63 46
E-mail : cirfa.lille@marine.defense.gouv.fr

CIRFA LORIENT

Enclos du Port
Place de la Porte Gabriel
56100 Lorient
Tél. : 02 97 12 43 60
E-mail : cirfa.lorient@marine.defense.gouv.fr

CIRFA LYON

Quartier Général Frère
4, Rue Gustave-Nadaud
69007 Lyon
Tél. : 04 37 27 36 10
E-mail : cirfa.lyon@marine.defense.gouv.fr

CIRFA MARSEILLE

28, Rue des Catalans
13007 Marseille
Tél. : 04 13 59 48 39
E-mail : cirfa.marseille@marine.defense.gouv.fr

CIRFA MEAUX

16, Rue Gaston-Monnerville
77100 Meaux
Tél. : 01 64 36 48 60
E-mail : cirfa.meaux@marine.defense.gouv.fr

CIRFA MELUN

Bureau marine
Rue Claude Bernard
77 000 La Rochette
Tél. : 01 60 65 89 60
E-mail : cirfa.melun@marine.defense.gouv.fr

CIRFA METZ

Bureau Marine
Avenue Robert Shumman
57000 Metz
Tél. : 03 87 15 58 84
E-mail : cirfa.metz@marine.defense.gouv.fr

CIRFA NANCY

Bureau Marine
47, Rue Sainte-Catherine
54000 Nancy
Tél. : 03 83 32 03 63
E-mail : cirfa.nancy@marine.defense.gouv.fr

CIRFA NANTES

Bureau marine
16, Rue des Rochettes
44000 Nantes
Tél. : 02 28 24 20 56
E-mail : cirfa.nantes@marine.defense.gouv.fr

CIRFA NICE

Caserne Filey
2 rue Sincaire
06300 Nice
Tél. : 04 93 62 78 96
E-mail : cirfa.nice@marine.defense.gouv.fr

CIRFA ORLÉANS

2, Rue Fernand-Rabier
45000 Orléans
Tél. : 02 38 65 36 81
E-mail : cirfa.orleans@marine.defense.gouv.fr

CIRFA PARIS

75, Boulevard Diderot
75012 Paris
Tél. : 01 44 64 23 22
E-mail : cirfa.paris@marine.defense.gouv.fr

CIRFA PAU

Caserne Bernadotte
Allée du Grand Tour
64000 Pau
Tél. : 05 59 40 45 66
E-mail : cirfa.pau@marine.defense.gouv.fr

CIRFA POITIERS

105, Boulevard du Grand-Cerf
86000 Poitiers
Tél. : 05 49 61 02 02
E-mail : cirfa.poitiers@marine.defense.gouv.fr

CIRFA PONTOISE

Maison des Armées
Rue du 1er Dragon
95300 Pontoise
Tél. : 01 34 20 85 00
E-mail : cirfa.pontoise@marine.defense.gouv.fr

CIRFA REIMS

7, Boulevard Desaubeau
51100 Reims
Tél. : 03 51 42 41 05
E-mail : cirfa.reims@marine.defense.gouv.fr

CIRFA RENNES

New Way la Mabilais
2, rue de la Mabilais
35000 RENNES
Tél. : 02 57 21 80 15
E-mail : cirfa.rennes@marine.defense.gouv.fr

CIRFA ROUEN

15, Rue de Crosne
76000 ROUEN
Tél. : 02 35 70 80 97
E-mail : cirfa.rouen@marine.defense.gouv.fr

CIRFA SAINT-BRIEUC

Bureau Marine
4, Boulevard Charner
22000 Saint-Brieuc Cedex
Tél. : 02 96 01 58 08
E-mail : cirfa.saintbrieuc@marine.defense.gouv.fr

CIRFA SAINT-DENIS

87, Rue Gabriel-Péri
93200 Saint-Denis
Tél. : 01 55 87 97 50
E-mail : cirfa.saintdenis@marine.defense.gouv.fr

CIRFA STRASBOURG

1, Sue de Saales
67000 Strasbourg
Tél. : 03 90 23 26 70
E-mail : cirfa.strasbourg@marine.defense.gouv.fr

CIRFA TOULON

Bureau Marine
322, boulevard Commandant-Nicolas
83000 Toulon
Tél. : 04 22 43 90 20
E-mail : cirfa.toulon@marine.defense.gouv.fr

CIRFA TOULOUSE

9 bis, Rue d'Aubuisson
31000 Toulouse
Tél. : 05 34 41 90 40
E-mail : cirfa.toulouse@marine.defense.gouv.fr

CIRFA TOURS

60 ter, Boulevard Jean Royer
37000 Tours
Tél. : 02 34 53 80 37
E-mail : cirfa.tours@marine.defense.gouv.fr

CIRFA VERSAILLES

Bureau Marine
7, rue des Chantiers
78000 Versailles
Tél. : 01 39 25 92 00
E-mail : cirfa.versailles@marine.defense.gouv.fr

CIRFA LA RÉUNION MAYOTTE

Base Navale Port des Galets
Rond-point de la Glacière
97420 Le Port
Tél. : 02 62 93 56 90
E-mail : recrutement-marine@fazsoi.defense.gouv.fr

CIRFA MARTINIQUE GUADELOUPE

Boulevard Chevalier de Sainte-Martine
Fort Saint-Louis
97200 Fort-de-France
Tél. : 00 596 59 48 17
E-mail : brm.fdf@hotmail.fr

BUREAU LOCAL**CIRFA GUYANE**

Bureau Marine
Route d'Attia Cabassou
97300 Cayenne
Tél. : 00 594 39 71 85
E-mail : guyane@recrutement.marine.defense.gouv.fr

CIRFA NOUVELLE-CALÉDONIE

Bureau de recrutement de la Marine de
Nouméa
Caserne Gally Passebosc
98800 Nouméa
Tél. : 00 687 29 28 66
E-mail : bicm-noumea@lagoon.nc

BUREAU LOCAL POLYNÉSIE FRANÇAISE

Bureau recrutement Marine
Camp «Lieutenant Colonel Broche»
Commune d'Arue
98715 Papeete Tahiti
Tél. : 00 689 46 34 74
E-mail : cirfa.marine@armees-polynesie.pf

Pour l'étranger :**CIRFA PARIS**

Caserne Reuilly-Diderot
75, Boulevard Diderot
75012 Paris
Tél. : 01 44 64 23 22
E-mail : cirfa.paris@marine.defense.gouv.fr

CONTACTS RECRUTEMENT OFFICIERS

PARIS

Chargé du recrutement officiers
Secteur Île de France et Nord
Tél. : 01 53 42 85 46
recrutement.officiers@marine.defense.gouv.fr

NANCY

Chargé du recrutement officiers
Secteur Est
Tél. : 03 83 77 25 14
srm.est.officiers@marine.defense.gouv.fr

RENNES

Chargé du recrutement officiers
Secteur Ouest
Tél. : 02 90 89 88 18
srm.ouest.officiers@marine.defense.gouv.fr

LYON

Chargé du recrutement officiers
Secteur Centre
Tél. : 04 37 27 22 44
srm.centre.officiers@marine.defense.gouv.fr

TOULOUSE

Chargé du recrutement officiers
Secteur Sud-Ouest
Tél. : 05 62 57 34 36
srm.so.officiers@marine.defense.gouv.fr

TOULON

Chargé du recrutement officiers
Secteur Sud-Est
Tél. : 04 22 43 90 01
srm.se.officiers@marine.defense.gouv.fr

CONTACTS COMMUNICATION

DIRECTION DU PERSONNEL MILITAIRE DE LA MARINE
SERVICE DE RECRUTEMENT DE LA MARINE
Bureau communication
15, rue Laborde
CC 25
75 398 Paris cedex 08

- **Lieutenant de vaisseau Olivier Ribard**

01 53 42 83 15
olivier.ribard2@intradef.gouv.fr

- **Enseigne de vaisseau Isabelle Vestier**

01 53 42 80 55
isabelle.vestier@intradef.gouv.fr

- **Secrétariat**

01 53 42 83 79
srm.comm@marine.defense.gouv.fr

- Rejoignez la communauté etremarin sur : **#EtreMarin**

ETREMARIN.FR

Cols•bleus
MARINE NATIONALE

LA MARINE RECRUTE

ETREMARIN.FR

